













Axes stratégiques RSE Texen	Engagements	KPIs	Objectifs 2024	Résultats 2024	Objectifs 2025	Définitions	Contribution aux Objectifs de Développement Durable
Réinventer le packaging Luxe et beauté	Proposer des packagings éco-responsables à nos clients	% d'offres incluant une proposition éco-conçue	88%	92,6% (87 offres écoconçues sur 94)	100%	Pourcentage de remises d'offres eco-conçues (à minima un des 3R, Reduce, Reuse, Recycle) / nombre total de remises d'offres Périmètre = projets rentrant dans le périmètre catégories 1, 3, 4	
		% de matières plastiques recyclées ou biosourcées sur les nouvelles références	15%	10,8% (43,3 Tonnes de PCR et biosourcés sur 402 Tonnes de plastiques utilisés sur 2024)	25%	Pour les projets démarrés sur l'année N, basés sur les volumes clients prévisionnels du lancement, indicateur calculé selon la phase du projet:  Fin phase 2: prendre la qté de lancement annoncée à l'attribution + prendre le poids des pièces théorique des plans. Fin phase 3: conserver la meme qté sauf si changement significatif + prendre le poids pièce réel pesé Si la première livraison de la qtt de lancement faite le 31 déc. 2021, compte dans l'indicateur 2021  Calcul: Σ quantités matières plastiques recyclés* et/ou biosourcés* (Nb pièces X poids pièces) / Σ quantités matières plastiques totales (Nb pièces X poids pièces) *Si la matière plastique contient du recyclé à hauteur de X% (Ecotria 30% par exemple), j'applique le ratio dans mon calcul. Les PIR ne sont pas comptabilisés. Matières plastique contenant du recyclé et/ou biosourcé uniquement hors lest, joint, traitement de surface, colle, miroir, goupille,...	
	Lutter contre le changement climatique	Résultat de la notation du Carbon Disclosure Project	Maintenir la notation au niveau B	B	Obtenir la notation B au CDP Climat	Résultat de l'évaluation du Carbon Disclosure Project. Les réponses apportées au questionnaire du CDP durant l'année N concerne les données de l'année N-1	
		Emissions carbonees liées au scope 1 et 2	-10% vs 2019	Scope 1 et 2 en valeur absolue 2019 : 11830,64 t CO2e 2024 : 4126,32 t CO2e Baisse de 65,12%  Scope 1 et 2 en intensité Emissions carbonees par chiffre d'affaire 2019 : 77,82 kg CO2 / keuros 2024 : 20,48 kg CO2 / keuros Baisse de 73,69 % vs 2019	Baïsser nos émissïons carbonees liées aux scopes 1 et 2 :  En valeur absolue, baïsser de 10% nos émissïons par rapport à une année de référence 2019*  En intensité, baïsser de 10% ces émissïons carbonee par rapport à notre CA commercial, soit un ratio émissïons CO2 / CA à 70,04	Emissions carbonees = Σ[facteurs émissïons energie (Gaz / Elec / Fuel) * Consommation énergétique] + Σ[facteurs émissïons fluides frigorigene * quantités de fluides ayant dégazés] + Σ[facteurs émissïons carburation véhicules * consommation véhicule de service]. En Teq CO2.  Emissions carbonees sur chiffres d'affaires = Σ[facteurs émissïons energie (Gaz / Elec / Fuel) * Consommation énergétique] + Σ[facteurs émissïons fluides frigorigene * quantités de fluides frigorigenes ayant dégazés] + Σ[facteurs émissïons carburation véhicules * consommation véhicules thermiques] / CA commercial (sans ventes de moule, projet et intercos). En KgCO2 / k€  Consommation énergétique = Consommation ELECTRICITE (kWh) + Consommation GAZ (kWh PCI) + Consommation FUEL (hors véhicules et hors système incendie) (kWh PCI)	
		Emissions carbonees liées à la mise en œuvre de matières plastiques du scope 3 (TeqCO2)	-10% vs 2019	2019 : 0,36% de matières recyclées 2024 : 3,39% de matières recyclées  Scope 3 plastique, en valeur absolue 2019 : 31451 t CO2e 2024 : 25635 t CO2e Baisse de 18,49% vs 2019  Ratio t CO2e / Tonnage matière 2019 : 2,91 2024 : 2,37	Réduire les émissïons carbonees de nos packaging (liées à la transformation de la matière plastique, Scope 3) de 10 % (année de référence 2019*)  Soit 13,75% de plastique recyclé ou ratio émissïons de CO2 sur tonnage transformé à 2,64	Scope 3 plastique valeur absolue => Σ[facteurs émissïons matières plastiques * consommation matières plastiques]  % de matières recyclées = Quantités de matières plastiques recyclées mises en œuvre (transformées ou composants) / Quantité totale de matières plastiques mises en oeuvre (transformées ou composants)  * Année de référence 2019 = Résultats 2019 (consommation énergétique, tonnage de plastique et émissïons CO2 équivalents) calculés sur la base d'un périmètre industriel équivalent à celui de 2021	
	Réduire l'impact environnemental de nos sites	% de sites de production certifiés ISO 14001 dans le périmètre actuel	Maintenir les certifications existantes	7/8 sites, soit 87,5%	100%	Nombre de sites de production certifiés ISO 14001 sur nombre de sites total (périmètre 2021)	
		% de solvant organique utilisé pour les lignes de traitement de surface	67,15%	67,13%	Réduire à 50% la part de solvant organique utilisé sur nos lignes d'application par pulvérisation en 2025	Quantité de solvant présente dans les produits pulvérisés (T) sur Qté de produits totals pulvérisés par les sites	
		Taux de recyclage matière pour les Déchets Non Dangereux (DND)	53,1% (>50%)	56,91%	50,00%	Déchets Non Dangereux - Valorisés matière (T) sur Déchets Non Dangereux totaux produits	
		% de déchets mis en décharge	46,68T	Sites FR = 0% Sites internationaux = 50,15T sur 2597,5 T au total, soit 1,93%	Atteindre le « zéro mise en décharge » pour tous les sites de Texen	Déchets Non Dangereux Eliminés (mise en décharge - code déchets D1) sur Déchets Non Dangereux totaux produits	
		Consommation d'eau des sites de production	Consommation globale groupe < 22735 m3	2019 = 18670 m³ 2021 = 17698 m³ 2022 = 28541 m³ 2023 = 23457 m³ 2024 = 26680 m³ Augmentation de 42,9% vs 2019  Conso Biofiltre A DECO 2023 = 2387m³ Résultats sans Biofiltre A = 24293 m³ Augmentation de 30,11% vs 2019	Réduire de 20% la consommation d'eau des sites	Consommation d'eau de ville (m3)	
		Nombre de sites implantés en zone rurale ayant développés une action pour le respect de la biodiversité	Chaque usine a déployé au moins une initiative en faveur de la biodiversité courant 2024	100% des usines du Groupe ont complété le niveau 1 de la Road Map (Moyenne du Groupe à 3,75 sur 6 étapes). Chaque usine a déployé au moins une initiative en faveur de la biodiversité courant 2023	Déployer sur chacun de nos sites implantés en zone rurale au moins une initiative de Biodiversité	Extrait Road Map Hse 9.4 Niveau 1 : L'entretien des espaces verts est effectué sans produits phytosanitaires. Les tontes sont laissées sur place : positionner sous les haies et au pied des arbres pour réintégration ou mulshing.	
Placer nos salariés au centre de notre transformation	Développer l'employabilité de nos collaborateurs	Taux de formation qualifiante	>5%	15,55%	>5% des effectifs	(Nombre de CQP validés au cours de l'année + nombre d'alternants (tous) + nombre de stagiaires de fin d'année diplomant + nombre de diplomes certifiants obtenus grâce à un accompagnement de l'entreprise + nombre de VIE accueillis par le site + nombre de salariés ayant passé un CACES au cours de l'année) / effectif moyen total.	
		Nombre d'heures de formation moyen par salarié et par an	>14 heures	18 heures et 40 minutes	>14 heures par collaborateur	Nombre d'heures de formations dispensées (interne ou externe) / effectif moyen total.	
	Attirer et fidéliser tous les talents	Taux de rétention dans l'emploi après 3 ans	>82,50%	49,77%	> 85%	Nombre de salariés entrés dans les 36 derniers mois toujours présents / nombre de salariés entrés au cours des 36 derniers mois (postes uniquement en CDI).	
		Taux d'encadrement issu de l'interne	> 35%	72,09%	>35%	Nombre de salariés occupant un poste d'encadrement et ayant eu au préalable une autre fonction dans l'entreprise ou le groupe / Nombre de salariés occupant un poste d'encadrement au cours de l'année.  <u>On entend par poste d'encadrement</u> les postes ayant un statut cadre ou équivalent hors de France et assumant une responsabilité hiérarchique sur d'autres salariés (réalisant des entretiens sous TalentSoft).	
		Part des sites bénéficiant d'un accord de partage de la performance	100%	100%	100%	Nombre d'entités légales qui propose un système de partage des profits (légal et/ou volontaire) / Nombre d'entités légales total.	
	Garantir la santé et la sécurité de nos collaborateurs et de nos prestataires et favoriser la QVT	Part des sites de production certifiés ISO 45001	75% 6 sites de production sur 8  Certification en cours pour ROSE et POLAND	Certifications maintenues pour CEICA, CMSI, MAYET et MEXICO. Certifications obtenues pour RISE et POLAND 75% 6 sites de production sur 8	100,0%	Nombre de sites de production certifiés ISO 45001 sur nombre de sites total (périmètre 2022)	
		Taux de fréquence des accidents du travail (avec et sans arrêt)	7,89	6,04	Réduire le taux de fréquence des accidents du travail avec et sans arrêt (salariés + intérimaires) à < 7	TF2 = Nombre d'accident du travail avec et sans arrêt * 1000000 / heures travaillées. Concerne salariés + intérimaires	
		Part en % des salariés qui recommandent Texen comme « entreprise où il fait bon vivre »	NC	-	Avoir plus de de 75% de nos collaborateurs qui recommandent Texen comme « entreprise où il fait bon vivre » (via enquête périodique de QVT)	Nombre de salariés notant 4 ou 5 la question "Recommandez vous l'entreprise à votre entourage?" / Nombre total de participants à l'enquete d'engagement.  L'enquête d'engagement est réalisée tous les deux ans à l'échelle internationale.	

Axes stratégiques RSE Texen	Engagements	KPIs	Objectifs 2024	Résultats 2024	Objectifs 2025	Définitions	Contribution aux Objectifs de Développement Durable
Agir de manière éthique et responsable	Exercer nos métiers avec éthique	Part des collaborateurs les plus exposés formés à l'éthique en France et à l'étranger	100%	83,49%	100%	<p>Nombre de collaborateurs exposés présents au cours de l'année ayant suivi au cours de l'année N ou au cours des années précédentes (sans limitation) la formation groupe (en présenciel ou Webinar) Ethique, Corruption, Sapin II / nombre de collaborateurs exposés présents au 31/12/N</p> <p><u>Collaborateurs dits "exposés"</u> (CDI et CDD)</p> <p>Membres COMEX Membres CODIRS sites (y.c. TBP + WAYNE) Membres équipes PLD (TPL+BE) (ils sont prescripteurs achats) Membres équipes Achats Membres équipes Ventes Membre équipes Finances Membres équipes RH / paie Responsables maintenance sites (si pas dans CODIRS - ils sont prescripteurs achats) Responsables appro sites (si pas dans CODIRS - ils sont prescripteurs achats) Membres TexenLab (ils sont prescripteurs achats) Responsable IT / SAP (ils sont prescripteurs achats)</p>	
	Promouvoir des pratiques d'achats responsables	Part en % de fournisseurs (statut Stratégique) ayant signé la charte responsable de Texen	100%	100%	100%	Fournisseur stratégique : Fournisseur avec lequel Texen travaille dans une relation privilégiée réciproque et partageant une stratégie commune. Fournisseur Panel : Fournisseur approuvé par Texen pour répondre à des besoins récurrents. Fournisseur imposé client est un fournisseur avec qui nous sommes dans l'obligation de travailler.	
		Part en % de fournisseurs (Panel) ayant signé la charte responsable de Texen	95%	93%	100%		
		Part en % de fournisseurs (Imposé clients) ayant signé la charte responsable de Texen	90%	58%	100%		
		Part en % de nos fournisseurs stratégiques ayant réalisé un auto-audit documenté RSE	85%	86%	100%	Auto audit RSE : Questionnaire de 11 questions nous permettant d'évaluer la maturité RSE de nos fournisseurs	
		% du CA dédié aux achats solidaires	15%	18%	15%	Les achats solidaires de TEXEN concernent les PME/TPE de moins de 100 salariés qui réalise un chiffre d'affaires inférieur à 20 Millions d'euros par an, n'ayant pas une position de marché dominante.	
	Respecter les Droits Humains et favoriser l'inclusion	Nombre de jours de délai de traitement des alertes	< 7 jours	0,20 jour	< 7 jours	<p>Moyenne (somme arithmétique) du nombre de jours entre la date de la plainte et sa prise en compte, c'est-à-dire lancement d'un plan d'action si nécessaire, avec retour d'information auprès du "plaignant".</p> <p>Les plaintes à considérer sont celles en relation : - avec une pratique contraire au code de conduite (concurrence déloyale, conflit d'intérêt, fraudes, etc.) -&gt; se rapprocher référent éthique pour avoir les informations. - harcèlements (sexuel ou moral) - mise en danger/risque. Les plaintes anonymes ne sont pas considérées sauf si gravité importante.</p>	
		Index égalité femmes-hommes	> 85 (France)	calculé site par site	> 85 (France) (avant >80 - évolution légale à >85).	Basé sur le calcul légal français (écart de rémunération, augmentation, promotion, plus hautes rémunérations). Possible neutralisation de la la notion d'effectifs valides. Le taux synthétique One Texen est effectué sur la base de l'ensemble des données regroupées dans une meme base. Au titre année 2023 : périmètre France uniquement / basé sur 4 CSP.	
		Fonction technique occupée par une femme	27,50%	29,49%	3000,00%	<p>Nombre de femmes occupant un poste technique / Nombre de salariés occupant un poste technique au 31/12/N.</p> <p><u>On entend par poste technique</u> : Chef de projet, régleur, technicien, chef équipe production, responsable service technique (maintenance, méthode, production, outillage), conductrice de ligne automatisé, ouvrier, métrologue, technicien qualité, informatique, ingé/tech méthodes – industrialisation, ingé/tech, amélioration continue, ingé/tech Qualité dev., ingé/tech Texen Lab, dessinateur projeteur, directeur d'Usine (=&gt; hors RH, finance, communication, commerce, marketing, logistique, achat, HSE, opérateurs, Responsable qualité, animateur qualité et système qualité). Pour les KU c'est le domaine qui est pris en compte : finance =non ; production = oui)</p>	
		Taux de formation à la sensibilisation des managers à la lutte contre la discrimination	> 70%	75,92%	> 90%	<p>Nombre de managers sensibilisés à la discrimination / effectif total des managers au 31/12/N</p> <p>On entend par manager tout encadrant (qui anime un ou plusieurs entretiens annuels sur TalentSoft) / toute personne qui encadre une équipe, quelle que soit sa catégorie socio professionnelle (exemple : Responsable service, chef équipe, etc.). On considère une personne formée par l'entreprise, quelle que soit la date de formation (pas uniquement celle réalisées dans l'année en cours). A date, uniquement formations aux Texen Day.</p>	
		Taux RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)	6% (France) 4,5% (Monde)	3,77%	6% (France) 4,5% (Monde)	Nombre de salariés ayant une Reconnaissance de travailleurs handicapés / effectif au 31/12/N. Ne pas considéré les unités de valeurs équivalentes.	