

Rapport RSE *2024*

Sommaire

Nos engagements RSE 2025	3
① Réinventer le packaging Luxe et Beauté	4
② Placer nos salariés au centre de notre transformation	5
③ Agir de manière éthique et responsable	6
Tableaux de résultats	7
① Nos engagements pour réinventer le packaging Luxe et Beauté	15
② Nos engagements pour placer nos salariés au centre de notre transformation	18
③ Nos engagements pour agir de manière éthique et responsable	23
Conclusion	26
Rapport commissaire aux comptes	27



Nos engagements RSE 2025

La stratégie RSE de Texen a été formalisée à partir des résultats de l'analyse de matérialité, des risques extra-financiers, et des politiques Sociales et Droits humains, Environnementale, Ethique des affaires et Achats responsables par ailleurs déployées.

Cette stratégie a été actualisée en 2020 à la suite de l'échéance favorable de la première feuille de route RSE 2017-2020. Elle tient compte des réalisations et des nouvelles dynamiques initiées.

Cette stratégie, alignée avec les Objectifs de Développement Durable définis par l'Organisation des Nations Unies, est structurée autour de 3 axes et 9 engagements avec des objectifs quantitatifs fixés à horizon 2025 (par rapport à 2019).

Nos engagements s'articulent autour de 4 piliers et de leur représentant :



Éthique

Catherine OLIVERI



Social et Droits de l'Homme

Fabien BLANCHET



Environnement

Christophe CABUT



Achats Responsables

Siomara SPERDUTI



1 Réinventer le packaging de Luxe et Beauté

OBJECTIF

Être un acteur d'une industrie du packaging responsable au service de la transition écologique.



AMBITION 2025

Engagement : proposer des packagings éco-responsables à nos clients

100% de nos offres incluant une proposition éco-conçue*

25% de matière recyclée ou biosourcée sur les nouvelles références

Engagement : lutter contre le changement climatique

B : Obtenir la note B au CDP* (Carbon Disclosure Project) Climate Change

-10% d'émissions carbone liées aux scopes 1** et 2*** (année de référence : 2019) en valeur absolue et en intensité (ratio des émissions par rapport à notre chiffre d'affaires commercial)

-10% Réduire les émissions carbone de nos packagings (lié à la transformation de la matière plastique, Scope 3****)

Engagement : réduire l'impact environnemental de nos sites

100% de nos sites certifiés ISO 14001

Réduire la part de solvant organique utilisé à 50% pour les lignes de traitement de surface

Atteindre un taux de recyclage matière de 50% pour les déchets non dangereux

Réduire la consommation d'eau des sites du groupe de 20% par rapport à 2019

Atteindre le « zéro mise en décharge » pour tous les sites de Texen

Déployer sur chacun de nos sites implantés en zone rurale au moins une initiative de biodiversité

* Une proposition est éco-conçue si elle intègre au moins une des actions décrites dans les piliers de la politique 3R de Texen (Réduire, Recycler, Réutiliser). Elle s'accompagne généralement d'une comparaison entre la demande originale du client et notre solution éco-conçue pour mettre en valeur celle-ci. Régulièrement, la comparaison est étayée par une Analyse du Cycle de Vie (ACV) simplifiée qui démontre les gains environnementaux de cette proposition.

**Émissions directes provenant des installations de combustion fixes ou mobiles.

***Émissions indirectes associées à la production d'électricité, de chaleur ou de vapeur importée pour les activités du groupe.

****Émissions indirectes de l'entreprise (ex : matières premières pour fabriquer l'emballage, transport de marchandises amont et aval...).

② Placer nos salariés au centre de notre transformation

OBJECTIF

Être une entreprise attractive et innovante pour accompagner la transformation de l'entreprise.



AMBITION 2025

Engagement : attirer et fidéliser les talents

100% des sites bénéficiant d'un accord de partage de performance

85% taux de rétention dans l'emploi après 3 ans

35% taux d'encadrement issu de l'interne

Engagement : développer l'employabilité de nos collaborateurs

>5% Effectifs ayant réalisé une formation qualifiante

>14h Nombre d'heures de formation moyen par salarié et par an



Engagement : garantir la santé et la sécurité de nos collaborateurs et de nos prestataires et favoriser la qualité de vie au travail

100% de nos sites de production certifiés ISO 45001

>75% de nos collaborateurs qui recommandent Texen comme « entreprise où il fait bon vivre » (via enquête périodique de QVT)

<7 Réduire le taux de fréquence des accidents du travail avec et sans arrêt (salariés, intérimaires)

③ Agir de manière éthique et responsable

OBJECTIF

Aligner l'exercice de nos activités avec nos valeurs.



AMBITION 2025

Engagement : exercer nos métiers avec éthique

100% des collaborateurs les plus exposés formés à l'éthique en France et à l'étranger

Engagement : promouvoir des pratiques d'achats responsables

100% de nos fournisseurs stratégiques, panel et statut Imposés par les clients, ont signé la charte achats responsables

100% de nos fournisseurs stratégiques ont réalisé un auto-audit RSE

15% de notre chiffre d'affaires dédié aux achats solidaires

Engagement : respecter les droits de l'homme et promouvoir l'inclusion

<7 jours délais de traitement des alertes

>85 Index égalité femmes/hommes

>30% Postes techniques occupés par une femme

>90% Managers formés à la lutte contre la discrimination

>6% Salariés porteurs d'une reconnaissance de travailleurs handicapés



Notre performance plurielle 2024

Axes stratégiques RSE Texen	Engagements	Indicateurs audités	KPIs	Objectifs 2024	Résultats 2024	Objectifs 2025	Définitions	Contribution aux Objectifs de Développement Durable
Réinventer le packaging Luxe et beauté		✓	% d'offres incluant une proposition éco-conçue	88%	92,6% (87 offres écoconçues sur 94)	100%	Pourcentage de remises d'offres éco-conçues (à minima un des 3R, Reduce, Reuse, Recycle) / nombre total de remises d'offres Périmètre = projets rentrant dans le périmètre catégories 1, 3, 4	 <p>12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES</p>
	Proposer des packagings éco-responsables à nos clients	✓	% de matières plastiques recyclées ou biosourcées dans les nouvelles références	15%	10,8% (43,3 Tonnes de PCR et biosourcés sur 402 Tonnes de plastiques utilisées sur 2024)	25%	Pour les projets démarrés sur l'année N, basés sur les volumes clients prévisionnels du lancement, indicateur calculé selon la phase du projet: Fin phase 2: prendre la qté de lancement annoncée à l'attribution + prendre le poids des pièces théorique des plans. Fin phase 3: conserver la meme qté sauf si changement significatif + prendre le poids pièce réel pesé Exemple : si la première livraison de la qté de lancement faite le 31/12/N, compte dans l'indicateur N Calcul: Σ quantités matières plastiques recyclés* et/ou biosourcés* (Nb pièces X poids pièces) / Σ quantités matières plastiques totales (Nb pièces X poids pièces) *Si la matière plastique contient du recyclé à hauteur de X% (Ecotria 30% par exemple), j'applique le ratio dans mon calcul. Les PIR ne sont pas comptabilisés. Matières plastique contenant du recyclé et/ou biosourcé uniquement hors lest, joint, traitement de surface, colle, miroir, goupille,...	
	Lutter contre le changement climatique			Résultat de la notation du Carbon Disclosure Project	Maintenir la notation au niveau B	B	Obtenir la notation B au CDP Climat	Résultat de l'évaluation du Carbon Disclosure Project. Les réponses apportées au questionnaire du CDP durant l'année N concerne les données de l'année N-1

Axes stratégiques RSE Texen	Engagements	Indicateurs audités	KPIs	Objectifs 2024	Résultats 2024	Objectifs 2025	Définitions	Contribution aux Objectifs de Développement Durable
Réinventer le packaging Luxe et beauté	Lutter contre le changement climatique	✓	Emissions carbone liées au scope 1 et 2	-10% vs 2019	<p>Scope 1 et 2 en valeur absolue 2019 : 11830,64 t CO2e 2024 : 4126,32 t CO2e Baisse de 65,12%</p> <p>Scope 1 et 2 en intensité Emissions carbone par chiffre d'affaire 2019 : 77,82 kg CO2e / keuros 2024 : 20,48 kg CO2e / keuros Baisse de 73,69 % vs 2019</p>	<p>Baisser nos émissions carbone liées aux scopes 1 et 2 :</p> <p>En valeur absolue, baisser de 10% nos émissions par rapport à une année de référence 2019*</p> <p>En intensité, baisser de 10% ces émissions carbone par rapport à notre CA commercial, soit un ratio émissions CO2e / CA à 70,04</p>	<p>Emissions carbone = Σ[facteurs émissions énergie (Gaz / Elec / Fuel) * Consommation énergétique] + Σ[facteurs émissions fluides frigorigène * quantités de fluides ayant dégazés] + Σ[facteurs émissions carburant véhicules * consommation véhicule de service]. En Teq CO2.</p> <p>Emissions carbone sur chiffres d'affaires = Σ[facteurs émissions énergie (Gaz / Elec / Fuel) * Consommation énergétique] + Σ[facteurs émissions fluides frigorigène * quantités de fluides frigorigènes ayant dégazés] + Σ[facteurs émissions carburant véhicules * consommation véhicules thermiques] / CA commercial (sans ventes de moule, projet et intercos). En CO2e / k€</p> <p>Consommation énergétique = Consommation ELECTRICITE (kWh) + Consommation GAZ (kWh PCI) + Consommation FUEL (hors véhicules et hors système incendie) (kWh PCI)</p>	
		✓	Emissions carbone liées à la mise en œuvre de matières plastiques du scope 3 (TeqCO2)	-10% vs 2019	<p>2019 : 0,36% de matières recyclées 2024 : 3,39% de matières recyclées</p> <p>Scope 3 plastique, en valeur absolue 2019 : 31451 t CO2e 2024 : 25635 t CO2e Baisse de 18,49% vs 2019</p> <p>Ratio t CO2e / Tonnage matière 2019 : 2,91 2024 : 2,37</p>	<p>Réduire les émissions carbone de nos packaging (liées à la transformation de la matière plastique, Scope 3) de 10 % (année de référence 2019*)</p> <p>Soit 13,75% de plastique recyclé ou ratio émissions de CO2e sur tonnage transformé à 2,64</p>	<p>Scope 3 plastique valeur absolue => Σ[facteurs émissions matières plastiques * consommation matières plastiques]</p> <p>% de matières recyclées = Quantités de matières plastiques recyclées mises en œuvre (transformées ou composants) / Quantité totale de matières plastiques mises en œuvre (transformées ou composants)</p> <p>* Année de référence 2019 = Résultats 2019 (consommation énergétique, tonnage de plastique et émissions CO2 équivalents) calculés sur la base d'un périmètre industriel équivalent à celui de 2021</p>	

Axes stratégiques RSE Texen	Engagements	Indicateurs audités	KPIs	Objectifs 2024	Résultats 2024	Objectifs 2025	Définitions	Contribution aux Objectifs de Développement Durable
Réinventer le packaging Luxe et beauté	Réduire l'impact environnemental de nos sites	✓	% de sites de production certifiés ISO 14001 dans le périmètre actuel	Maintenir les certifications existantes	7/8 sites, soit 87,5%	100%	Nombre de sites de production certifiés ISO 14001 sur nombre de sites total (périmètre 2021)	
		✓	% de solvant organique utilisé pour les lignes de traitement de surface	67,15%	67,13%	Réduire à 50% la part de solvant organique utilisé sur nos lignes d'application par pulvérisation en 2025	Quantité de solvant présente dans les produits pulvérisés (T) sur Qté de produits totale pulvérisés par les sites	
		✓	Taux de recyclage matière pour les Déchets Non Dangereux (DND)	53,1% (>50%)	56,91%	50%	Déchets Non Dangereux - Valorisés matière (T) sur Déchets Non Dangereux totaux produits	
		✓	% de déchets mis en décharge	46,68T	Sites FR = 0% Sites internationaux = 50,15T sur 2597,5 T au total, soit 1,93%	Atteindre le « zéro mise en décharge » pour tous les sites de Texen	Déchets Non Dangereux Eliminés (mise en décharge - code déchets DI) sur Déchets Non Dangereux totaux produits	
			Consommation d'eau des sites de production	Consommation globale groupe <22735 m3	2019 = 18670 m3 2021 = 17698 m3 2022 = 28541 m3 2023 = 23457 m3 2024 = 26680 m3 Augmentation de 42,9% vs 2019 Conso Biofiltre A DECO 2023 = 2387m3. Résultats sans Biofiltre A = 24293 m3 Augmentation de 30,1% vs 2019	Réduire de 20% la consommation d'eau des sites	Consommation d'eau de ville (m3)	

Axes stratégiques RSE Texen	Engagements	Indicateurs audités	KPIs	Objectifs 2024	Résultats 2024	Objectifs 2025	Définitions	Contribution aux Objectifs de Développement Durable
Réinventer le packaging Luxe et beauté	Réduire l'impact environnemental de nos sites		Nombre de sites implantés en zone rurale ayant développés une action pour le respect de la biodiversité	Chaque usine a déployé au moins une initiative en faveur de la biodiversité courant 2024	100% des usines du Groupe ont complété le niveau 1 de la Road Map (Moyenne du Groupe à 3,75 sur 6 étapes). Chaque usine a déployé au moins une initiative en faveur de la biodiversité courant 2023	Déployer sur chacun de nos sites implantés en zone rurale au moins une initiative de Biodiversité	Extrait Road Map Hse 9. 4 Niveau 1 : L'entretien des espaces verts est effectué sans produits phytosanitaires. Les tontes sont laissées sur place : positionnées sous les haies et au pied des arbres pour réintégration ou mulching.	
	Développer l'employabilité de nos collaborateurs		Taux de formation qualifiante	>5%	15,55%	>5% des effectifs	(Nombre de CQP validés au cours de l'année + nombre d'alternants (tous) + nombre de stagiaires de fin d'année diplômant + nombre de diplômes certifiants obtenus grâce à un accompagnement de l'entreprise + nombre de VIE accueillis par le site + nombre de salariés ayant passé un CACES au cours de l'année) / effectif moyen total.	
Placer nos salariés au centre de notre transformation		✓	Nombre d'heures de formation moyen par salarié et par an	>14 heures	18 heures et 40 minutes	>14 heures par collaborateur	Nombre d'heures de formations dispensées (interne ou externe) / effectif moyen total.	
		✓	Taux de rétention dans l'emploi après 3 ans	>82,50%	49,77%	>85%	Nombre de salariés entrés dans les 36 derniers mois toujours présents / nombre de salariés entrés au cours des 36 derniers mois (postes uniquement en CDI).	
	Attirer et fidéliser tous les talents		Taux d'encadrement issu de l'interne	>35%	72,09%	>35%	Nombre de salariés occupant un poste d'encadrement et ayant eu au préalable une autre fonction dans l'entreprise ou le groupe / Nombre de salariés occupant un poste d'encadrement au cours de l'année. On entend par poste d'encadrement les postes ayant un statut cadre ou équivalent hors de France et assumant une responsabilité hiérarchique sur d'autres salariés (réalisant des entretiens sous TalentSoft).	

Axes stratégiques RSE Texen	Engagements	Indicateurs audités	KPIs	Objectifs 2024	Résultats 2024	Objectifs 2025	Définitions	Contribution aux Objectifs de Développement Durable
Placer nos salariés au centre de notre transformation	Attirer et fidéliser tous les talents	✓	Part des sites bénéficiant d'un accord de partage de la performance	100%	100%	100%	Nombre d'entités légales qui propose un système de partage des profits (légal et/ou volontaire) / Nombre d'entités légales total.	
	Garantir la santé et la sécurité de nos collaborateurs et de nos prestataires et favoriser la QVT	✓	Part des sites de production certifiés ISO 45001	75% (6 sites de production sur 8) Certification en cours pour ROSE et POLAND	Certifications maintenues pour CEICA, CMSI, MAYET et MEXICO. Certifications obtenues pour Texen Rose et POLAND 75% 6 sites de production sur 8	100%	Nombre de sites de production certifiés ISO 45001 sur nombre de sites total (périmètre 2022)	
		✓	Taux de fréquence des accidents du travail (avec et sans arrêt)	7,89	6,04	Réduire le taux de fréquence des accidents du travail avec et sans arrêt (salariés + intérimaires) à < 7	TF2 = Nombre d'accident du travail avec et sans arrêt * 1000000 / heures travaillées. Concerne salariés + intérimaires	
			Part en % des salariés qui recommandent Texen comme « entreprise où il fait bon vivre »	NA	-	Avoir plus de de 75% de nos collaborateurs qui recommandent Texen comme « entreprise où il fait bon vivre » (via enquête périodique de QVT)	Nombre de salariés notant 4 ou 5 la question "Recommandez vous l'entreprise à votre entourage?" / Nombre total de participants à l'enquete d'engagement. L'enquête d'engagement est réalisée tous les deux ans à l'échelle internationale.	

Axes stratégiques RSE Texen	Engagements	Indicateurs audités	KPIs	Objectifs 2024	Résultats 2024	Objectifs 2025	Définitions	Contribution aux Objectifs de Développement Durable
Agir de manière éthique et responsable	Exercer nos métiers avec éthique	✓	Part des collaborateurs les plus exposés formés à l'éthique en France et à l'étranger	100%	83,49%	100%	<p>Nombre de collaborateurs exposés présents au cours de l'année ayant suivi au cours de l'année N ou au cours des années précédentes (sans limitation) la formation groupe (en présentiel ou Webinar) Ethique, Corruption, Sapin II / nombre de collaborateurs exposés présents au 31/12/N</p> <p>Collaborateurs dits "exposés" (CDI et CDD)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Membres COMEX - Membres CODIR sites (y.c. TBP + WAYNE) - Membres équipes PLD (TPL+BE) (ils sont prescripteurs achats) - Membres équipes Achats - Membres équipes Ventes - Membre équipes Finances - Membres équipes RH / paie - Responsables maintenance sites (si pas dans CODIR - ils sont prescripteurs achats) - Responsables appro sites (si pas dans CODIR - ils sont prescripteurs achats) - Membres TexenLab (ils sont prescripteurs achats) - Responsable IT / SAP (ils sont prescripteurs achats) 	
	Promouvoir des pratiques d'achats responsables	✓	Part en % de fournisseurs (statut Stratégique) ayant signé la charte responsable de Texen	100%	100%	100%	<p>Fournisseur stratégique : Fournisseur avec lequel le Groupe Texen travaille dans une relation privilégiée réciproque et partageant une stratégie commune. Fournisseur Panel : Fournisseur approuvé par le Groupe Texen pour répondre à des besoins récurrents. Fournisseur imposé par le client est un fournisseur avec qui nous sommes dans l'obligation de travailler.</p>	
		✓	Part en % de fournisseurs (Panel) ayant signé la charte responsable de Texen	95%	93%	100%		
✓	Part en % de fournisseurs (Imposé clients) ayant signé la charte responsable de Texen	90%	58%	100%				

Axes stratégiques RSE Texen	Engagements	Indicateurs audités	KPIs	Objectifs 2024	Résultats 2024	Objectifs 2025	Définitions	Contribution aux Objectifs de Développement Durable
Agir de manière éthique et responsable	Promouvoir des pratiques d'achats responsables		Part en % de nos fournisseurs stratégiques ayant réalisé un auto-audit RSE	85%	86%	100%	Auto-audit RSE : Questionnaire de 11 questions nous permettant d'évaluer la maturité RSE de nos fournisseurs	
		✓	% du CA dédié aux achats solidaires	15%	18%	15%	Les achats solidaires du Groupe Texen concernent les PME/TPE de moins de 100 salariés qui réalisent un chiffre d'affaires inférieur à 20 Millions d'euros par an, n'ayant pas une position de marché dominante.	
	Respecter les Droits Humains et favoriser l'inclusion		Nombre de jours de délai de traitement des alertes	< 7 jours	0,20 jour	< 7 jours	<p>Moyenne (somme arithmétique) du nombre de jours entre la date de la plainte et sa prise en compte, c'est-à-dire lancement d'un plan d'action si nécessaire, avec retour d'information auprès du "plaignant".</p> <p>Les plaintes à considérer sont celles en relation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - avec une pratique contraire au code de conduite (concurrence déloyale, conflit d'intérêt, fraudes, etc.) -> se rapprocher du référent éthique pour avoir les informations. - harcèlements (sexuel ou moral) - mise en danger/risque. <p>Les plaintes anonymes ne sont pas considérées sauf si gravité importante.</p>	
			Index égalité femmes-hommes	> 85 (France)	calculé site par site	> 85 (France) (avant > 80 - évolution légale à > 85).	<p>Basé sur le calcul légal français (écart de rémunération, augmentation, promotion, plus hautes rémunérations).</p> <p>Possible neutralisation de la notion d'effectifs valides.</p> <p>Le taux synthétique One Texen est effectué sur la base de l'ensemble des données regroupées dans une même base.</p> <p>Année 2023 : périmètre France uniquement / basé sur 4 CSP.</p>	

Axes stratégiques RSE Texen	Engagements	Indicateurs audités	KPIs	Objectifs 2024	Résultats 2024	Objectifs 2025	Définitions	Contribution aux Objectifs de Développement Durable
Agir de manière éthique et responsable	Respecter les Droits Humains et favoriser l'inclusion		Fonction technique occupée par une femme	27,5%	29,5%	30%	<p>Nombre de femmes occupant un poste technique / Nombre de salariés occupant un poste technique au 31/12/N.</p> <p>On entend par poste technique : Chef de projet, régleur, technicien, chef équipe production, responsable service technique (maintenance, méthode, production, outillage), conductrice de ligne automatisée, ouilleur, métrologue, technicien qualité, informatique, ingé/tech méthodes – industrialisation, ingé/tech. amélioration continue, ingé/tech Qualité dev, Ingé/tech Texen Lab, dessinateur projeteur, directeur d'Usine (=> hors RH, finance, communication, commerce, marketing, logistique, achat, HSE, opérateurs, Responsable qualité, animateur qualité et système qualité). Pour les KU c'est le domaine qui est pris en compte : finance = non ; production = oui)</p>	
			Taux de formation à la sensibilisation des managers à la lutte contre la discrimination	> 70%	75,92%	> 90%	<p>Nombre de managers sensibilisés à la discrimination / effectif total des managers au 31/12/N</p> <p>On entend par manager tout encadrant (qui anime un ou plusieurs entretiens annuels sur TalentSoft) / toute personne qui encadre une équipe, quelle que soit sa catégorie socio professionnelle (exemple : Responsable service, chef équipe, etc.). On considère une personne formée par l'entreprise, quelle que soit la date de formation (pas uniquement celles réalisées dans l'année en cours).</p> <p>A date, uniquement formations aux Texen Day.</p>	
		✓	Taux RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)	6% (France) 4,5% (Monde)	3,77%	6% (France) 4,5% (Monde)	<p>Nombre de salariés ayant une Reconnaissance de travailleurs handicapés / effectif au 31/12/N. Ne pas considérer les unités de valeurs équivalentes.</p>	

1 Nos engagements pour réinventer le packaging Luxe et Beauté

La vision du Groupe Texen est que l'emballage cosmétique, dont la fonctionnalité première est la préservation des produits évitant ainsi le gaspillage, doit à ce titre être exemplaire en termes de conception et de fabrication au regard des enjeux environnementaux. Le Groupe, dont la mission est de transformer la matière en expérience, a comme ambition en tant que leader sur son marché d'accélérer l'éco-transition du packaging Luxe et Beauté. Avec ses collaborateurs, ses clients, ses fournisseurs et les consommateurs, le Groupe Texen souhaite faire évoluer le packaging vers un packaging responsable, ancré dans l'économie circulaire et respectueux de l'environnement.

Proposer des packagings éco-responsables à nos clients

NOS RÉSULTATS 2024

93% des offres PN* et PS* ont été faites avec une proposition éco-conçue (81% en 2023).

11% des matières utilisées dans les nouveaux lancements sont des matières recyclées ou biosourcées (9,8% en 2023).

En 2024, les business developers ont fait preuve d'imagination et se sont appuyés sur les experts du département Recherche et Innovation pour proposer des solutions avec matière recyclée incorporée, de réduction d'étape ou de concept D4R (Design For Recycling), afin de répondre aux enjeux de la future PPWR** ; solutions relayées et défendues par les équipes commerciales.

*PN : Produits Nouveaux pour le groupe et PS : Produits identifiés comme Stratégiques à obtenir pour le groupe

** PPWR : Packaging & Packaging Waste Regulation

*** PCR : Recyclé Post-Consommation à opposer à PIR : Recyclé Post-Industriel

Les chefs de projet se sont attachés à respecter ou à dépasser nos engagements en termes d'incorporation de matière recyclée dans 20 projets sur les 22 identifiés en début d'année. Enfin, les usines, pilotées par les chefs de projet Vie-série, ont travaillé sur l'introduction de matière recyclée dans des produits existants : 3 ont été homologués par les clients en 2024, ouvrant la voie à d'autres références sur 2025.

Parmi les projets réalisés : les capots Sally Hansen Miracle Gel et les capots de la Série Expert 75 ml de L'Oréal Division Produits Professionnels, fabriqués en PCR***.



Sally Hansen Miracle Gel



Série Expert 75ml



Lutter contre le changement climatique

NOS RÉSULTATS 2024

B au CDP Climate Change

Baisse de 65% des émissions carbone liées aux scopes 1 et 2 en valeur absolue et baisse de 74% en intensité (ratio de nos émissions carbone sur notre chiffre d'affaires commercial) par rapport à notre année de référence 2019.

Baisse de 18,5% des émissions carbone liées à la mise en œuvre de matières plastiques (scope 3). En 2023, nous avons baissé ces émissions de 7,5%.

Nos émissions carbone 2024 : 66 574 Teq CO2



Les produits et services achetés par le Groupe Texen représentent 47% des émissions de gaz à effet de serre (GES) totales de l'entreprise avec 31 232 Teq CO2 dont 25 635 Teq CO2 (soit 38,5% des émissions du Groupe) dues à la mise en œuvre de matières plastiques, via les activités de transformation ou l'utilisation de composants en matière plastique. La consommation énergétique du Groupe Texen représente 3 769 Teq CO2, soit environ 6% (consommation d'électricité, de gaz et de chaleur via un réseau urbain).

Nos objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre ont par ailleurs été approuvés par l'initiative Science-Based Targets (SBTi) :

D'ici 2030

- ✓ -52,9 % d'émissions de GES scopes 1 & 2 (vs 2021).
- ✓ -25 % d'émissions de GES scope 3 (catégories ci-dessous, vs 2023).



D'ici 2050

- ✓ -90 % d'émissions de GES scopes 1 & 2 (vs 2021) et scope 3 (catégories ci-dessous, vs 2023).
- ✓ Net-Zéro émissions de GES sur l'ensemble de notre chaîne de valeur.

(Sont incluses dans l'objectif du Scope 3 : les émissions de GES provenant des biens et services achetés, du transport et de la distribution en amont et en aval, des déchets générés par nos activités, des voyages d'affaires, des

déplacements des employés et du traitement en fin de vie des produits commercialisés).

Pour y parvenir, nous déployons des actions ambitieuses, par exemple :

- Utilisation d'énergie renouvelable sur nos sites les plus carbonés (impact scope 2)
- Intégration de matières plastiques recyclées dans nos nouveaux produits (impact scope 3)
- Optimisation énergétique de nos infrastructures (impact scopes 1 et 2)

Réduire l'impact environnemental de nos sites

NOS RÉSULTATS 2024

87,5% de nos sites de production certifiés ISO 14 001 (7 usines sur 8).

Les produits pulvérisés dans les lignes de traitement de surface contiennent en moyenne **67,13%** de solvant organique (70,69% en 2023).

56,9% des déchets non dangereux (DND) recyclés (55% en 2023).

1,93% de déchets non dangereux mis en décharge : 50,15 tonnes générées sur nos usines au Mexique et en Pologne sur 2597,5 tonnes de **déchets non dangereux** totales.

100% de nos sites ont déployé au moins une initiative de biodiversité.

Augmentation de **30,11 %** de la consommation d'eau du Groupe par rapport à 2019.

Texen Décoration investit dans une nouvelle machine de décapage

En novembre 2024, Texen Décoration a fait l'acquisition d'une nouvelle machine pour nettoyer ses outillages (supports des pièces peintes). Cet investissement, d'un montant de 350 000 euros, a permis d'améliorer les conditions de travail des salariés et d'assurer un décapage plus sûr et respectueux de l'environnement. Plusieurs améliorations ont notamment été mises en place : la suppression de toutes les manipulations lors de la préparation et du stockage de la soude, la suppression des risques d'inhalation et de projection grâce à un système fermé avec aspiration des vapeurs de soude, une consommation d'eau optimisée ou encore un système de filtration performante des eaux usées qui réduit la quantité des déchets générés par l'installation. La machine a été positionnée à l'intérieur du bâtiment afin de supprimer les risques liés aux conditions climatiques (l'ancienne était placée sous un auvent à l'extérieur) et réduire ainsi la consommation électrique liée aux process de chauffe.



Développer l'utilisation des produits dits « Haut Extrait Sec »

Sur Texen Décoration, entre 2014 et 2024, la quantité de solvant appliquée par pièce est passée de 2,28 à 0,90 g/pièce produite et la quantité annuelle de solvant consommée est passée de 285 tonnes à 107 tonnes. L'emploi de produits dits « hauts extraits sec » (HES) permet de réduire la quantité de solvants dans les produits mis en œuvre. Les nouvelles références sont systématiquement développées en HES et un certain nombre de produits vie série font l'objet d'un plan de substitution. A titre d'exemple, le repack du fourreau Lip Glow de Dior ou encore la gamme New Liquid Lips (brillant et mat pour capot et flacon) ont fait l'objet de développement en gamme HES permettant ainsi d'économiser plus de 5,7 tonnes de solvants. A l'échelle du groupe Texen, la part de solvants dans les produits pulvérisés sur nos lignes est passée de 70,69% en 2023 à 67,13% en 2024.

2) Nos engagements pour placer nos salariés au centre de la transformation

Le Groupe Texen souhaite être une entreprise attractive et innovante. Son ambition sociale est de permettre à chacun de trouver dans l'entreprise un épanouissement personnel, qui profite au collectif, tout en apportant une satisfaction individuelle.

Attirer et fidéliser tous les talents

NOS RÉSULTATS 2024

50% Taux de rétention dans l'emploi après 3 ans (données Monde) (54% en 2023).

72% Taux d'encadrement issu de l'interne (données Monde) (67% en 2023).

100% des sites du Groupe Texen bénéficient d'un système de partage de la performance depuis 2021.

Une politique d'épargne salariale attractive

Les accords de partage de performance signés sur tous les sites français du Groupe Texen visent à favoriser la réussite collective et à renforcer le sentiment d'appartenance au Groupe. En 2024, le Groupe Texen aura partagé avec ses collaborateurs à travers le monde, la performance économique via la distribution de plus de 2,9 millions d'euros (2,1 millions en 2023) au titre de ses accords de partage de performance. En 2024, tous les sites ont intégré dans leurs accords, la possibilité de débloquer une enveloppe financière supplémentaire à redistribuer dans le cadre de la réalisation d'une action RSE sur le site.

Le Groupe Texen poursuit sa présence forte sur le terrain pour attirer de nouveaux talents

L'année 2024 a été, une nouvelle fois, ponctuée par une forte mobilisation des équipes auprès des futurs talents. Cela a d'abord impliqué des actions auprès des écoles locales pour se faire connaître, présenter les métiers de l'industrie aux étudiants et mettre en lumière les opportunités qu'ils offrent. Ensuite, en participant à divers salons de recrutements : 1 match – 1 job à Bourg-en-Bresse, Market de l'Emploi avec la JL Bourg-en Bresse, le SOFEO à Oyonnax, Du Stade vers l'Emploi avec l'US Oyonnax Rugby, plusieurs salons en Saône-et-Loire, etc. Enfin, plusieurs portes ouvertes ont été organisées, permettant à divers publics, intéressés par les opportunités proposées, de visiter les usines.



Portes ouvertes Ecole Deuxième Chance – Texen Brion
21 sept. 2024



Salon Market de l'Emploi – Bourg-en-Bresse
20 mars 2024

L'alternance : un engagement fort du Groupe Texen

Le Groupe a poursuivi, en 2024, son engagement marqué auprès des jeunes (alternants et stagiaires) en lançant des campagnes de recrutement ambitieuses sur l'ensemble de ses sites et dans divers secteurs d'activité. Le Groupe réaffirme sa volonté d'attirer des jeunes talents au sein de ses équipes pour pouvoir les fidéliser ensuite. Au total, 50 alternants étaient présents sur les sites français du Groupe cette année. Ces jeunes créent une véritable communauté qui se réunit deux fois par an lors des « journées des alternants ». Ces moments sont placés sous le signe de la cohésion, de la convivialité, des échanges et de la transmission.

Une politique de mobilité interne affirmée

En 2024, 72% des encadrants sont issus de l'interne, illustrant ainsi la politique de promotion et de mobilité interne mise en place. Les collaborateurs ont l'opportunité d'évoluer au sein du Groupe Texen, en se projetant sur le long terme grâce à des plans de carrière personnalisés, adaptés à leurs ambitions professionnelles.

Développer l'employabilité de nos collaborateurs

NOS RÉSULTATS 2024

16% Taux de formations qualifiantes des effectifs (données monde) (16% en 2023).

18h et 40 min. Nombre d'heures de formation moyen par salarié et par an (données monde) (16h et 20 min. en 2023)

Un fort engagement pour la formation de nos équipes

Avec un taux de 18 heures et 40 minutes de formation moyenne par salarié sur l'année 2024 à l'échelle mondiale, le Groupe démontre à nouveau son fort investissement pour la montée en compétences de ses collaborateurs sur des formations techniques, réglementaires, métiers ou encore supports.

La volonté de proposer des parcours de formations créés sur-mesure

Afin de développer l'employabilité de ses collaborateurs tout en répondant au mieux aux enjeux et besoins spécifiques des sites, le Groupe Texen développe des formations sur-mesure, créées en lien avec des organismes de formations partenaires. Ces dernières sont référencées dans un catalogue de formations et peuvent être lancées selon les besoins.

L'année 2024 a notamment été marquée par la création de la formation CCPI management et cohésion, destinée aux 20 Chefs d'équipe des



Salariés Texen Décoration lors de la cérémonie de remise de diplômes – 3 déc. 2024

sites industriels français du Groupe. Un parcours de 63 heures, réalisé pour chacun d'entre eux, a abouti à l'obtention d'une certification en management des équipes délivrée par Polyvia Solutions. Cette formation a été conçue en tenant compte des attendus du poste de chef d'équipe. L'ensemble des diplômés a été célébré lors d'une cérémonie de remise de diplômes organisée en décembre 2024. Ils sont fiers d'avoir réalisé ce parcours de formation.

Garantir la santé et la sécurité de nos collaborateurs et de nos prestataires et favoriser la qualité de vie au travail

NOS RÉSULTATS 2024

75% de nos sites de production certifiés ISO 45001 (6 sites de production certifiés sur les 8) (50% en 2023).

6,04 Taux de fréquence des accidents du travail avec et sans arrêt incluant les salariés, intérimaires et salariés sous contrat de prestation (7,77 en 2023 et 9,3 en 2022).

70% des salariés ayant répondu à l'enquête de 2023 recommandent le Groupe Texen comme « entreprise où il fait bon vivre » (enquête réalisée tous les deux ans) (contre 53% en 2021).

Zoom sur l'enquête d'engagement

La dernière enquête d'engagement a été réalisée en 2023 à l'échelle mondiale avec un taux de participation de 82% et une note globale de 3,59/5. Chaque salarié a été invité à répondre de manière anonyme afin de mettre en évidence les points forts ainsi que les axes d'améliorations.

En 2024 l'ensemble des résultats, site par site, a été étudié et a donné lieu

à la création de groupes de travail impliquant membres du CSE, du CODIR mais aussi des volontaires souhaitant participer. Ces plans d'actions sont déployés à présent sur chaque entité pour continuellement chercher à s'améliorer. La prochaine enquête est prévue pour octobre 2025.

La qualité de vie au travail chez Texen

L'année 2024 a, une nouvelle fois, été marquée par des événements conviviaux et solidaires qui caractérisent à présent le Groupe Texen : défi sportif inter-entreprises avec AEPV, remise des médailles du travail, Noël solidaire avec le Secours Populaire, action POMPY avec le SDIS 01 (Service départemental d'incendie et de secours de l'Ain), Texen Day, Octobre Rose, Movember, etc.

L'événement majeur de l'année 2024 a été la célébration des 40 ans du Groupe. Un événement qui a rythmé l'année avec des jeux concours, la remise de cadeaux et l'organisation d'une soirée d'anniversaire se déroulant simultanément sur tous les sites du Groupe, en France comme à l'international. Un moment mémorable qui a marqué les esprits.



La célébration des 40 ans du Groupe a révélé la cohésion des collaborateurs.

Prendre soin de nos collaborateurs est l'engagement et la priorité absolue du Groupe Texen, c'est un objectif commun et l'une de nos ambitions partagées dans le cadre de notre responsabilité sociétale d'entreprise.

Une nouvelle feuille de route dans les domaines Santé Sécurité et Environnement

2024 marque le début de notre nouvelle « feuille de route SSE » avec 27 thèmes dans les domaines Santé, Sécurité et Environnement déclinés dans un plan de déploiement sur 6 années (2024 - 2029). Parmi eux, la prévention du risque chimique, incendie et explosion, l'ergonomie, l'accueil et la formation au poste de travail, les risques liés aux équipements de travail ou encore l'interaction entre les chariots élévateurs et les piétons. Autant de thématiques qui permettent une approche proactive des risques, améliorent, et sécurisent l'environnement de travail et renforcent toujours un peu plus notre culture sécurité.

La semaine de la Santé & de la Sécurité : un événement incontournable du Groupe Texen

Pour sa 3ème édition, le Groupe Texen a décidé de faire un focus spécifique sur le risque routier pour ses collaborateurs hors « usines » (Texen SAS, TBPE...) considérant la part importante de personnel amenée à se déplacer. L'ensemble des collaborateurs des sites de production a également eu l'occasion de renforcer sa culture sécurité grâce à des activités interactives et ludiques (chasses aux risques, escape game, enquête party, ateliers de bien-être physique et mental ou encore l'intervention de sapeurs-pompiers pour un exercice incendie sur le site de Texen MARLEE et une manœuvre de désincarcération sur le site de Texen CEICA).

Le site de Texen Décoration s'est vu remettre un trophée le premier jour de la semaine de la sécurité, mettant en avant la dynamique et les résultats de l'année 2023.



Déploiement d'un nouvel équipement de protection sur l'ensemble de nos usines : les lunettes de sécurité.

En 2024, nous avons décidé de rendre obligatoire le port des lunettes de sécurité pour l'ensemble des fonctions techniques dès lors qu'ils sont en intervention dans nos ateliers. Pour des questions de confort et pour susciter un maximum d'adhésion sur le projet, le personnel technique porteur de lunettes de vue a été équipé de lunettes de sécurité avec verres correcteurs. Une étape de plus dans la sécurisation et l'amélioration des conditions de travail de nos équipes techniques.

Canicule et fortes chaleurs : prévenir les risques

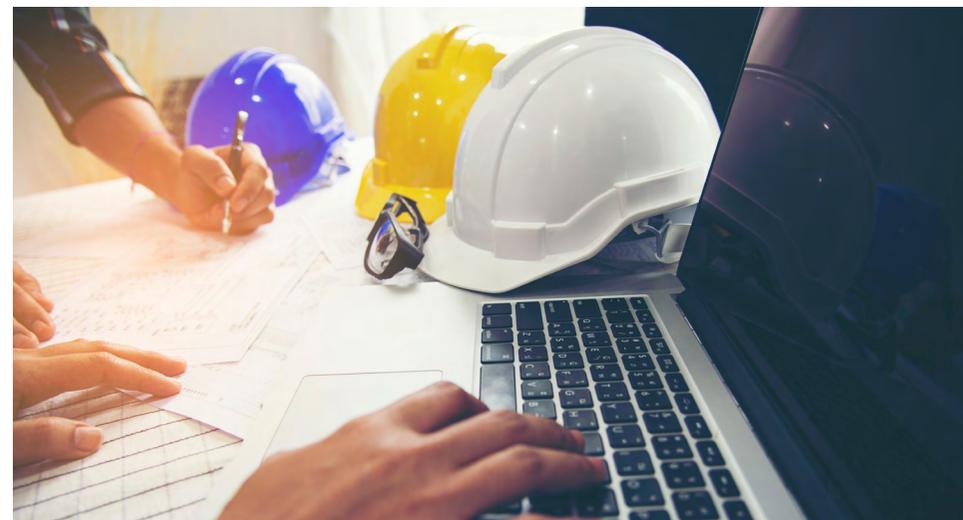
Le changement climatique engendre une augmentation de la fréquence, de l'intensité et de la durée des vagues de chaleur, ce qui peut avoir des effets importants sur la santé et la sécurité de nos collaborateurs. L'été 2023 ayant connu quatre épisodes de canicules successifs, nous avons préparé au 1er semestre 2024 un plan canicule afin de définir l'ensemble des mesures techniques, organisationnelles et humaines à déployer sur les sites de production du Groupe Texen en fonction du niveau de vigilance national.

Ainsi du 1er mai au 15 juin, chaque site anticipe les futures mesures à déployer (maintenance préventive des équipements liés au rafraîchissement, approvisionnement des fournitures et consommables...). A partir du 15 juin, et en période de vague de chaleur, la Direction du site consulte à 8h et 16h le bulletin vigilance météo et déclenche le plan d'actions vigilance jaune, orange ou rouge, en fonction du bulletin publié : sensibilisation des collaborateurs, présence terrain renforcée, adaptation des horaires de travail, allègement de la tenue vestimentaire, augmentation de la fréquence des pauses, adaptation de la charge de travail (report de certaines opérations ou renforcement des effectifs).

Le Groupe Texen déploie des systèmes de management de la santé & de la sécurité.

Le Groupe s'est fixé pour objectif de déployer sur l'ensemble de ses sites de production des systèmes de management de la santé et de la sécurité conformes aux exigences et directives de la norme ISO 45001. Au cours de l'année 2024, les sites de Texen Rose et Texen Poland ont ainsi obtenu leur certification initiale, rejoignant les sites de Mayet, CEICA, CMSI et Mexico.

Engagement de la Direction, participation des travailleurs, approche basée sur les risques, amélioration continue ou encore conformité légale, autant d'exigences qui ont pour objectifs de fournir un cadre pour gérer les risques et opportunités en matière de santé et de sécurité au travail, de prévenir les accidents du travail et les problèmes de santé, et d'améliorer continuellement les performances de nos sites de production.



③ Nos engagements pour agir de manière éthique et responsable

Le Groupe Texen s'engage à exercer ses métiers de manière éthique et responsable afin de garantir à l'ensemble de ses parties prenantes qu'elles soient traitées avec respect.

Exercer nos métiers avec éthique

NOS RÉSULTATS 2024

83% des collaborateurs les plus exposés sont formés à l'éthique en France et à l'étranger (données Monde) contre 85% en 2023.

La construction d'une véritable culture de l'éthique

Depuis 2021, des référents éthiques sont définis sur chaque site et dans chaque pays. Une large communication visuelle est réalisée pour que chaque salarié puisse les identifier. Ils peuvent ainsi les consulter en cas de questionnement sur les sujets d'éthique.

Un questionnaire permettant à chaque référent de réaliser une évaluation sur la maturité éthique de leur site existe et est complétée annuellement. Début 2024, s'est tenu le comité éthique annuel. Il n'y a eu aucune alerte liée aux conflits d'intérêt, à la corruption ni à la fraude.

Pour sensibiliser le plus grand nombre, depuis 2023 chaque collaborateur dit « exposé » suit deux modules de formations en e-learning relatifs à

l'éthique des affaires dans le cadre de son parcours d'intégration afin de rappeler les connaissances sur les bonnes pratiques d'éthique.

Promouvoir des pratiques d'achats responsables

NOS RÉSULTATS 2024

100% de nos fournisseurs Stratégiques*, 93% de nos fournisseurs Panel* et 58% de nos fournisseurs Imposés Clients* ont signé la Charte des Achats Responsables.

86% de nos fournisseurs stratégiques ont réalisé un auto-audit RSE.

18% de notre chiffre d'affaires est réalisé à travers une démarche d'achats solidaires**

Notre démarche

Le Groupe a formalisé ses engagements dans une politique achats responsables : communiquer ses attentes en matière de responsabilité sociétale à ses fournisseurs, évaluer leur maturité RSE, former ses acheteurs et favoriser les achats solidaires.

Les fournisseurs sont invités à signer la charte achats responsables, par laquelle ils s'engagent à la mise en œuvre des principes du Groupe Texen :

*Fournisseur S (Stratégique) = fournisseur ayant une relation privilégiée et partageant une stratégie commune avec le Groupe Texen.

Fournisseur P (Panel) = fournisseur répondant à des besoins récurrents.

Fournisseur I (Imposé Client) = fournisseur spécifié par client.

** Les achats solidaires du Groupe Texen concernent les PME / TPE de moins de 100 salariés avec un chiffre d'affaires annuel inférieur à 20 Millions d'euros, n'ayant pas de position de marché dominante et dont les concurrents, sur la même activité, sont substantiellement plus gros que lui.

le respect des droits de l'homme, la sécurité et la santé, la responsabilité environnementale, les produits et process ainsi que l'éthique des affaires.

Nous avons également déployé le manuel Achats Responsables, mais aussi collecté auprès de nos fournisseurs de matières plastiques les facteurs d'émission afin d'accompagner la démarche de décarbonation du groupe.

SK Chemicals et Eastman sont deux de nos fournisseurs de matières PET Copolyester. SK Chemicals s'engagent dans le recyclage chimique du PET, ils nous ont informés d'une réduction de 12 % (236KT CO2eq) de la cible d'émissions de GES en 2023. Quant à Eastman, il s'engage à atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. Leurs efforts de décarbonation ont donné des résultats cohérents, avec une réduction des émissions des GES de 22,3 % en 2024 par rapport à 2017.

Respecter les Droits humains et favoriser l'inclusion

NOS RÉSULTATS 2024

0,20 jour Délai du traitement des alertes (données Monde) (contre 0,80 jour en 2023).

Index égalité femme-homme (données France) calculé sur chaque site français.

29% de femmes occupant un poste technique (contre 30% en 2023).

3,70% d'emploi de salariés porteurs de handicap (données Monde) (contre 3,60% en 2023).

76% des managers du groupe ont été formés à la lutte contre la discrimination (contre 65% en 2023).

Promouvoir la place des femmes dans notre industrie

Le Groupe Texen poursuit sa volonté de maintenir un faible niveau d'écart entre les femmes et les hommes (salaires, promotions, etc.). Le sujet de la place des femmes au sein de l'industrie mérite toutefois d'être encore mieux reconnu notamment en ayant comme ambition, au sein du Groupe, de développer la présence des femmes dans les fonctions techniques. Par exemple, en 2024, sur une promotion de 11 stagiaires au CQP Monteur Régleur en production, 4 femmes ont été diplômées puis promues à ce poste en interne.

Réaffirmer notre engagement en faveur de l'accueil du handicap

Le Groupe Texen a lancé en 2023 un chantier sociétal majeur concernant l'accueil de la différence et du handicap. Le Groupe atteint déjà en France le taux légal attendu pour l'accueil de collaborateurs en situation de handicap. Cependant, afin d'aller plus loin et de développer davantage l'inclusion au sein de nos équipes, le diagnostic handicap a été mis en place en 2023. L'une des actions issues de ce groupe de travail a été la création de la Semaine du Handicap, organisée sur l'ensemble de nos sites français.

Ainsi, du 18 au 22 novembre 2024, plusieurs animations ont eu lieu tout au long de la semaine : création d'un jeu de l'oie version handicap - le Tex'poursuite avec 200 participations, un job dating Saveurs Solidaires organisé par France Travail, un Duo Day organisé sur le site de Texen Rose permettant à une collaboratrice d'un ESAT local de découvrir notre activité, interventions de professionnels par le biais de conférences auprès de nos équipes, etc. Cette première édition a été un grand succès et deviendra désormais un événement annuel incontournable du Groupe Texen.

Sensibilisation à la non-discrimination

En 2024, certains managers ont participé à une journée de sensibilisation sur le thème de la discrimination, abordant des sujets tels que la prévention des violences au travail et la valorisation de la diversité. Ce module sera progressivement déployé à l'ensemble des lignes managériales.

Le Groupe Texen s'engage en tant que partenaire de l'Ecole de la Deuxième Chance de l'Ain

Dans le cadre de sa politique RSE, le Groupe a signé une convention de partenariat avec l'E2C de l'Ain. Ainsi, il donne l'opportunité à des jeunes sortis du système scolaire et/ou nouvellement arrivés sur le territoire de découvrir le monde industriel à travers des portes ouvertes, d'être accueillis pendant des périodes de stages et éventuellement des opportunités de recrutement au sein du Groupe.



Animation pendant la semaine du handicap.

Conclusion

En 2024, notre Groupe confirme ses engagements en matière de RSE. Cette année a été marquée par des réussites significatives : l'obtention, pour la troisième année consécutive, de la certification **EcoVadis Platinum**, le travail sur notre trajectoire **SBTi**, laquelle a été validée tout début 2025, et de grandes avancées en matière sociale et éthique. Nous avons notamment renforcé notre culture de la sécurité avec **6 sites désormais certifiés ISO 45001**, contre 4 en 2023. Côté innovation produit, **93 % de nos offres commerciales ont intégré une option d'éco-conception**, contre 81 % l'an dernier. Nous avons également progressé dans notre chaîne d'approvisionnement, avec **une augmentation de 15 points de la part de nos fournisseurs stratégiques ayant réalisé l'auto-audit RSE**. Enfin, l'année a été marquée par un moment fort : la célébration de nos **40 ans**, un événement structurant pour la cohésion de nos équipes.

L'année à venir s'annonce pleine de défis : dans un contexte économique et géopolitique incertain, nous restons en première ligne face la montée en puissance de la réglementation **PPWR**, en anticipant ses impacts et en adaptant nos orientations de conception produit. Mais nous abordons ces enjeux avec confiance et détermination, notamment grâce à notre rapprochement avec le groupe Quadpack, qui nous permettra de partager et d'enrichir nos bonnes pratiques. Plus que jamais, nous restons engagés pour un avenir durable, innovant et responsable.

Notre objectif pour 2025, confirmer 100% de notre feuille de route 2020-2025 !



Hypnose Drama - Lancôme

Rapport *commissaire* aux comptes



KPMG S.A.
51 rue de Saint Cyr
CS 69409
69338 Lyon Cedex 9

TEXEN S.A.S.

Rapport d'un commissaire aux comptes sur la vérification d'une sélection d'Informations sociales, environnementales et sociétales figurant dans le rapport RSE de TEXEN S.A.S.

Exercice clos le 31 décembre 2024
TEXEN S.A.S.
Z.I. Le Pognât - BP 77 - 01460 Brion

KPMG S.A., société d'exercice comptable et de commissariat aux comptes inscrite au Tableau de l'Ordre des experts-comptables de Paris sous le n° 14.3000101 et adhérente à la Commission Régionale des Commissaires aux Comptes de Versailles et du Centre
Société française membre du réseau KPMG constitué de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, une société de droit anglais (le « réseau KPMG ») (guaranteee...)
Société anonyme à conseil d'administration
Régistres :
3 rue de la Harpe
2 Avenue Gambetta
CS 69095
69099 Paris La Défense Cedex
Capital social : 5 400 181 €
775 726 417 RCS Nanterre



KPMG S.A.
51 rue de Saint Cyr
CS 69409
69338 Lyon Cedex 9

TEXEN S.A.S.

Z.I. Le Pognât - BP 77 - 01460 Brion

Rapport d'un commissaire aux comptes sur la vérification d'une sélection d'Informations sociales, environnementales et sociétales figurant dans le rapport RSE de TEXEN S.A.S.

Exercice clos le 31 décembre 2024

Au Président,

En notre qualité de commissaire aux comptes, nous avons mené des travaux visant à formuler une conclusion d'assurance modérée sur une sélection d'Informations sociales, environnementales et sociétales (ci-après « les Informations ») sélectionnées par l'entité TEXEN S.A.S. (ci-après « l'Entité »), préparées selon les procédures de l'entité (ci-après le « Référentiel ») et identifiées par le signe ✓ dans le rapport RSE de TEXEN S.A.S. relatif à l'exercice clos le 31 décembre 2024 (ci-après « le Rapport »).

La conclusion formulée ci-après porte sur ces seules Informations et non sur l'ensemble des informations présentées dans le Rapport.

Conclusion

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que les Informations sélectionnées par l'entité et identifiées par le signe ✓ dans le Rapport sont présentées, dans tous leurs aspects significatifs, conformément au Référentiel.

Préparation des Informations

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel dont les éléments significatifs sont présentés dans le Rapport ou sur demande au siège de l'entité.

KPMG S.A., société d'exercice comptable et de commissariat aux comptes inscrite au Tableau de l'Ordre des experts-comptables de Paris sous le n° 14.3000101 et adhérente à la Commission Régionale des Commissaires aux Comptes de Versailles et du Centre
Société française membre du réseau KPMG constitué de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, une société de droit anglais (le « réseau KPMG ») (guaranteee...)
Société anonyme à conseil d'administration
Régistres :
3 rue de la Harpe
2 Avenue Gambetta
CS 69095
69099 Paris La Défense Cedex
Capital social : 5 400 181 €
775 726 417 RCS Nanterre



Responsabilité de l'entité

Il appartient à la direction de :

- sélectionner ou établir des critères appropriés pour la préparation des Informations ;
- préparer les Informations en appliquant le Référentiel de l'entité tel que mentionné ci-avant ;
- ainsi que mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement des Informations, ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Les Informations ont été préparés sous la responsabilité du Conseil d'Administration.

Responsabilité du commissaire aux comptes

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, d'exprimer une conclusion d'assurance modérée sur le fait que les Informations ont été établies, dans tous leurs aspects significatifs, conformément au Référentiel.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les Informations, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Normes professionnelles appliquées

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention ainsi qu'à la norme internationale ISAE 3000 (révisée)¹ et à la norme internationale ISAE 3410².

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 821-28 du code de commerce et le code de déontologie de la profession. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes.

Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 3 personnes et se sont déroulés entre décembre 2024 et juin 2025 sur une durée totale d'intervention de 3 semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale.

¹ ISAE 3000 (révisée) – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information

² ISAE 3410 – Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements

TEXEN S.A.S.

Rapport d'un commissaire aux comptes sur la vérification d'une sélection d'informations sociales, environnementales et sociétales figurant dans le rapport RSE de TEXEN S.A.S.
Exercice clos le 31 décembre 2024

3



Nature et étendue des travaux

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations.

Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée :

- Nous avons pris connaissance de l'activité de l'entité ;
- Nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- Nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité et avons apprécié le processus de collecte visant à la conformité des Informations avec le Référentiel ;
- Pour les Informations sélectionnées, nous avons mis en œuvre :
 - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
 - des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés, pour la partie non centralisées auprès d'une sélection d'entités contributrices³, et pour la partie centralisée, au siège de l'entité et couvrent entre 20 % et 100 % des informations consolidées.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une mission d'assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une mission d'assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Lyon, le 17 juin 2025

KPMG S.A.

Rémi Vinit-Dunand
Associé

³ TEXEN Décoration, CMSI, TEXEN Mayet, TEXEN Poland

TEXEN S.A.S.

Rapport d'un commissaire aux comptes sur la vérification d'une sélection d'informations sociales, environnementales et sociétales figurant dans le rapport RSE de TEXEN S.A.S.
Exercice clos le 31 décembre 2024

4

