

Indicateurs relatifs à/au :	Sites					
	Texen Mayet	Texen CEICA	Texen Rose	Texen CMSI	Texen CCM	Texen SAS
L'écart de rémunération :	35	35	/	39	/	39
L'écart de taux d'augmentations individuelles :	25	35	25	15	25	35
% de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité :	15	15	/	/	/	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations :	0	0	0	10	10	10
Résultat global	75/100	85/100	Incalculable	75/100	Incalculable	99/100